

1º Workshop de bolsistas do Programa PCI do INT discute modificações a serem implantadas no programa

Na reunião realizada durante o 1º Workshop de bolsistas do Programa PCI do INT, entre os Coordenadores PCI das diversas UPs e o Diretor de Unidades de Pesquisa e Organizações Sociais – Luiz Henrique da Silva Borda foram apresentadas diversas sugestões ao novo modelo de gestão do PCI a ser implantado pelo MCTIC.

Uma das principais modificações é sobre o tempo de vigência do PCI e suas bolsas que passarão a ter a validade de 5 (cinco) anos, acompanhando o período de validade do PDU (Plano Diretor da Unidade).

Outra modificação importante, é sobre o processo de seleção de bolsistas, que passará a ser realizado via Edital ou Chamada Pública a ser elaborado pelas UPs e o CNPq. Esses Editais estarão disponíveis no Portal do CNPq bimestralmente e os candidatos pré-selecionados serão avaliados por uma Comissão de Avaliação do Mérito (CAM) composta por 3 (três) membros da própria UP e 2 (dois) consultores Ad Hoc do CNPq.

Entrada de novos bolsistas

Em junho de 2017, foram incluídos no Programa de Capacitação Institucional do CETEM os bolsistas Carlos Henrique Bezerra Joaquim, Patrícia Marques Ferreira de Figueiredo e Vinicius Tavares Kütter.



Carlos Henrique Bezerra Joaquim

Serviço: SEPMI • Supervisor: Hudson Couto • Nível: DE

Projeto: Apoio a estudos de concentração mineral por meio de flotação.

Resumo Lattes: Técnico em Petróleo e Gás pelo Instituto Federal de Ciências e Tecnologia (IFRJ). Tem experiência na área de química, com ênfase em Petróleo e Gás.



Patrícia Marques Ferreira Figueiredo

Serviço: SENES • Supervisor: Roberto Carlos da Conceição • Nível: DD

Projeto: Caracterização tecnológica de rochas ornamentais e seus resíduos.

Resumo Lattes: M.Sc. em Engenharia Química pelo Programa de Pós-Graduação em Engenharia Química da Universidade do Estado do Rio de Janeiro (2017) e graduação em Engenharia Química pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (2014). Realizou iniciação científica na área de Engenharia dos Materiais na PUC - RJ.



Vinicius Tavares Kütter

Serviço: SEPMI • Supervisora: Zuleica Castilhos • Nível: DB

Projeto: Inventário de uso e ciclo de vida do mercúrio em pequenas minerações de ouro no Brasil.

Resumo Lattes: D.Sc. em Geociências (Geoquímica) pela Universidade Federal Fluminense (2011), M.Sc. em Oceanografia Física, Química e Geológica pela Fundação Universidade Federal do Rio Grande (2006) e graduação em Ciências Biológicas pela Universidade Federal do Rio Grande (2004). Tem experiência na área de Ciências Biológicas, Oceanografia e Geoquímica, atuando principalmente nos seguintes temas: contaminação e poluição ambiental, geoquímica dos metais.

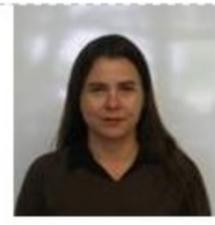
Saída de bolsistas

O bolsista Hieres Vettorazzi da Silva, do SENES, teve a vigência de sua bolsa no Programa PCI do CETEM expirada em maio de 2017. A comissão PCI agradece ao Hieres pelo trabalho desenvolvido no Núcleo Regional do Espírito Santo no período de concessão da bolsa PCI.

A bolsista Daniele Leonel da Rocha, da SEMEB, teve a vigência de sua bolsa no Programa PCI do CETEM expirada em maio de 2017. A comissão PCI agradece a Daniele pelo trabalho desenvolvido no período de concessão da bolsa PCI.

Alteração de projeto de bolsista

A bolsista Ana Cristina Ribeiro Duthie teve seu projeto de pesquisa alterado em junho de 2017, atendendo a pedido da diretoria. O novo projeto intitulado "*Economia Circular e o Papel da Mineração*" será supervisionado pelo pesquisador Fernando Lins.



Ana Cristina Ribeiro Duthie

Coordenação: DIR • Supervisor: Fernando Lins • Nível: DB

Projeto: Economia Circular e o Papel da Mineração.

Resumo Lattes: M.Sc. em Saúde Coletiva pela Université Paris VII-Denis Diderot/Sorbonne (2004). M.Sc. em Filosofia pela UFRJ (2003). Pós-graduada em Economia pela University of Queensland-Austrália (2013). Formação de Psicólogo pela UFRJ (1999).

Curtas

- No mês de junho, a bolsista PCI do NRES/COROM Thalissa Pizzetta Altoé e o ex-bolsista PCI Hieres Vettorazzi da Silva, ministraram treinamento em Sistema de Gestão da Qualidade Laboratorial e Laminação e análise petrográfica para rochas ornamentais, respectivamente, para técnicos e professores do IFES de Nova Venécia e IFES de Cachoeiro de Itapemirim;

- Fábio Conrado de Queiróz, pesquisador PCI do NRES/COROM, participará, em julho, dos cursos "*Laboratorista de Artefatos de Concreto*" e "*Intensivo de Tecnologia Básica do Concreto*", na sede da Associação Brasileira de Cimento Portland - ABCP, São Paulo;

- A bolsista PCI Marília Lopes de Souza realizou visitas técnicas à empresa 2R na cidade de Castelo e acompanhou a reforma do Simulador de Polimento de Rochas Ornamentais (S-PRO);

- Está sendo concluída mais uma etapa do projeto de avaliação fluidodinâmica das colunas de flotação do CETEM: a do estudo da distribuição de tamanho de bolhas - DTB geradas no processo com um sistema bifásico (bolhas de ar/solução). A etapa seguinte, que já foi iniciada, é o estudo de DTB de um sistema trifásico real (bolhas de ar/solução/partículas). Trata-se de uma variável importante do processo de flotação, pois influencia diretamente na eficiência de coleta e no transporte de partículas para fase espuma. Esse projeto está sendo realizado pela engenheira Renata Nigri, bolsista PCI, com supervisão do pesquisador Hudson Couto.

Sobre o PCI | O PCI/CETEM 2015-2017 é um programa do MCTI operacionalizado pelo CNPq, com recursos do orçamento para bolsas de fomento tecnológico, que apoia projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação tecnológicos realizados nas Unidades de Pesquisa do MCTI.

O PCI/CETEM tem por objetivo a capacitação e engajamento de recursos humanos qualificados, conforme as necessidades do CETEM e de acordo com as orientações do Plano Diretor da Unidade (PDU), visando o pleno atendimento à Estratégia Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (ENCTI).

O programa, em linhas gerais, objetiva: fortalecer a pesquisa e a infraestrutura científica e tecnológica; fomentar a inovação com ampliação da participação de empresas minerometalúrgicas em tecnologias de alto conteúdo tecnológico; e ampliar sistematicamente a capacitação de recursos humanos.